

4-та ЗУСТРІЧ ПАРТНЕРІВ ПРОЄКТУ HORIZON EUROPE SKILLS4JUSTICE

Місце: Університет Анкари, місто Анкара, Туреччина. 4-5 вересня 2025 року



Від ДНУ «Інститут освітньої аналітики» у цьому заході прийняла участь делегація у складі директора Андрія Литвинчука, заступника директора Ганни Терещенко та завідувача сектору вищої освіти Сергія Мельника.

За два дні інтенсивної роботи за Проектом було розглянута велика кількість питань та прийнято досить багато рішень, а саме:

1. Група організаційних та управлінських питань Проєкту

- 1.1. Оголошено про планування онлайн-зустрічі Консультативної групи проєкту для презентації ключових висновків проєкту з WP2, WP3 та проміжних висновків WP4. Запропонований сценарій цієї зустрічі передбачає, що вона триватиме щонайменше 4 години та включатиме презентацію проєкту представником Університету Вітаутаса Великого, а також презентації ключових висновків WP2, WP3 та WP4 представниками провідних партнерів - Бізнес-школи Університету Лідса, Університету Святих Кирила та Мефодія у Скоп'є та Університету Анкари. Після цих презентацій відбудеться обговорення результатів роботи з членами Консультативної ради, яке модеруватиме Відмантас Тутліс, координатор Проєкту. Орієнтовна дата цієї зустрічі (конкретна дата буде визначена пізніше) – в період між 7 листопада та 12 груднем.
- 1.2. Планується також у жовтні чи листопаді організувати зустріч Ради директорів Проєкту та Комітету з дослідницької етики.



2. Робочий пакет 4 (РП4): якісне та кількісне опитування трудових мігрантів

Айше Ділек Кешер, представниця університету міста Анкари, нагадала про ключові терміни проведення кількісних та якісних досліджень трудових

мігрантів у рамках РП4: фаза збору даних (опитування та інтерв'ю) – до кінця жовтня 2025 року, аналіз якісних та кількісних даних має бути завершений до кінця листопада, підготовка національних звітів – до середини грудня 2025 року. Поширення результатів РП4 розпочнеться у лютому 2026 року. Партнери також домовилися продовжувати зустрічі онлайн у групах кількісних та якісних опитувань двічі на місяць.

Було зазначено, що підбір методів для аналізу кількісних результатів може включати описову статистику, дисперсійний аналіз (ANOVA), аналіз квадратів χ^2 , t-тест, кореляційний та регресійний аналіз. Результати аналізу SPSS слід надіслати команді з Анкари для порівняння.



3. Підготовка національних звітів про результати РП4:

3.1 Повний розширений національний звіт готується для публікації на веб-сайті Проєкту. Партнери не обмежені кількістю сторінок та форматом під час підготовки цього звіту.

3.2 Зведений звіт для проведення порівняльного аналізу – цей звіт має обсяг до 30 сторінок, і робота повинна суворо дотримуватися структури, наданої командою університету міста Анкари.

4. Представлення 13 партнерами з 11 країн прогресу в проведенні кількісних та якісних опитувань працівників-мігрантів відповідно до узгодженого формату.

На основі представлених проміжних результатів опитувань можна виділити такі теми/категорії:

4.1. Інтеграція трудових мігрантів на ринку праці сильно гальмується поєднанням формальних перешкод у визнанні їхніх навичок та кваліфікацій, отриманих у країнах походження, та мовними бар'єрами країни призначення.



4.2. Перешкоди інтеграції на ринку праці, з якими стикаються трудові мігранти, включаючи перешкоди для розвитку та визнання навичок, розчарування втручанням/діяльністю профільних інституцій у країнах призначення, а також нездатністю трудових мігрантів та їхніх громад подолати ці перешкоди, що формує специфічні цикли інтеграції.

4.3. Випадки надмірної кваліфікації та недостатнього використання навичок та компетенцій трудових мігрантів сприймаються ними як прояв несправедливості та дискримінації на основі їхнього міграційного походження, культури, імені тощо.

4.4. Трудові мігранти також відчують проблеми із сприйняттям традиційних норм та очікувань у разі їхнього працевлаштування в країнах призначення.

4.5. Працівники-мігранти висувають різні невиконані очікування щодо працевлаштування та розвитку навичок.

4.6. Підвищення кваліфікації в країнах походження слугує мостом для еміграції в країни призначення тощо.

5. Підготовка до дослідження в рамках РП5.

Робочий пакет 5 буде присвячено вивченню та аналізу умов процесів місцевого розвитку, підвищення кваліфікації та рекрутингу іноземних працівників, використання позитивного впливу міграції на розвиток навичок.

Іда Крістіна Кун та Фріда Клаус з університету ІТВ міста Бремена (Німеччина) представили короткий огляд структури та змісту дослідження за РП5, а також ключові методологічні підходи, включаючи системний огляд літератури, аналіз політичних документів, інтерв'ю та фокус-групи з політиками та зацікавленими сторонами (у випадку, якщо партнери відчують брак емпіричних висновків з досліджень, проведених у РП2 та РП3). Дослідження в рамках РП2 будуть зосереджені на 2 ключових об'єктах: 1) умови процесів місцевого розвитку, підвищення кваліфікації та рекрутингу іноземних працівників, використання цього досвіду для розвитку навичок у країнах походження та призначення; 2) розвиток партнерства у сфері навичок (на різних рівнях) між різними заінтересованими сторонами 7 країн, які входять до цієї групи.

Колеги з ІТВ підготують більш детальну методологію дослідження та шаблони і презентуватимуть їх на онлайн-зустрічах протягом наступних кількох місяців.



6. Поширення інформації та публікації

Партнери Проєкту поділилися своїми досягненнями в поширенні інформації за період з попередньої зустрічі у жовтні 2024 року.



7. Наступна зустріч учасників Проєкту

Партнери домовилися провести наступну зустріч Проєкту в місті Варшаві (Польща) у березні 2026 року.

